

Ansvarig utgivare: Stig Tillmar

I redaktionen: Claes Dufmats, Arne Hägg,
Anne-Britt Stenward

DET GÄLLER DIN SÄKERHET

I Centrala skyddskommitténs protokoll § 74 för i år står bl a att läsa "Konstaterades att efterlevnaden av gällande skyddsinstruktioner tillika trafikbestämmelser ej är av den standard som vi har rätt att kräva. Beslutades att ge avdelningskommittén i uppdrag att skärpa uppmärksamheten på detta problem."

Frågan har även diskuterats i företagsnämnden som gav Centrala skyddskommittén i uppdrag

föreslå åtgärder att påverka anställda efterleva gällande föreskrifter och bestämmelser. Därav anteckningen i nämnda protokoll.

DÅLIG EFTERLEVNAD

Är det inte självklart att alla anställda rättar sig efter gällande regler för att skydda sig själv (och även andra) så långt det är möjligt från olycksfallsrisker? Tyvärr måste svaret bli NEJ. Det har konstaterats att

många olycksfall eller tillbud har berott på nonchalans från den anställdes sida att exempelvis ej använda föreskriven skyddsutrustning.

Bestämmelserna att använda skyddsutrustningar vid olika arbetsmoment eller följa gällande skyddsinstruktioner har enbart tagits fram för Din och min säkerhet. Det är därför inte bara en rättighet utan även en skyldighet att använda utrustningen i alla situationer där så krävs.

forts sid 2

GULD OCH SILVER

I samband med Boxholms och Horndalsverkens Företagsnämnders decembersammanträden utdelas guldur jämte silvernål till anställda som under året varit i företagets tjänst i 25 år.

Två trotjänare i Horndal och 7 i Boxholm fick i år mottaga utmärkelserna.

I Horndal utdelades även guld- och gratifikation till personer som under året avgått med pension och som varit i företagets tjänst i minst 25 år samt belöningar till förslagsställare.

forts sid 3



Från vänster Frank Hjalmarsson, Arne Lagg, John Svensson, Sven Mård, Bengt Joanson, Sven Andersson och Roland Johansson.

INGEN BÄTTRING - OMPLACERING!

Vid Centrala skyddskommitténs sammanträde beslöts enhälligt att om ingen förbättring sker kan vid upprepade förseelser omplacering och eventuellt ytterligare åtgärder bli aktuella. Beslutet har stöd i Arbetsmiljölagen, 3 kap 4 §, som handlar om arbetstagarens medverkan till att åstadkomma en tillfredsställande miljö. För Din egen och andras skull låt förslaget enbart bli en notering i ett protokoll som ej behöver komma att tillämpas. Med andra ord VAR RÄDD OM DIG - DET ÄR DU SKYLDIG DIG SJÄLV OCH DIN FAMILJ - FÖLJ DÄRFÖR ALLTID GÄLLANDE SKYDDINSTRIKTIONER.

HASTIGHETGRÄNS 30 KM!

Den som använder bilen till arbetet vet säkert att hastighetsgränsen inom industriområdet är 30 km. Den låga hastigheten har inte tillkommit av en slump utan för att riskerna att skada andra trafikanter och gående är betydligt större här än ute på allmänna vägar och gator. Hur många gånger har Du inte fått tvärbromsa för att något dykt upp bakom ett dolt föremål på t ex sågområdet. Fråga också truckförarna hur dom tycker om Ditt sätt att köra. Inte framför Du Ditt fordon som Du fick lära i körskolan - långt därifrån. 30 km får Du köra och kommer ingen förbättring snart blir det aktuellt med övervakning. Inte kommer varken Du eller jag att tjäna på det.

HJÄLPER FÖRBUD

En vacker dag kanske det blir helt stopp med trafik inom industriområdet och inte vill Du vara den som är orsak här till?

MÖRKERMÄN

Cyklister bidrar inte heller till att öka trafiksäkerheten. Särskilt brister det i att använda belysningen vid färd i mörker. Har man så bråttom att komma hem eller orkar man inte trampa cykeln med generatorn tillslagen?



TÄNK PÅ
BRANDFARAN

Trafikbestämmelserna är samma oavsett Du färdas på Storgatan eller på industriområdet. Utmana inte ödet genom att strunta i att slå på ljuset. Om Du dessutom ordnar en reflexbricka eller två har Du underlättat för bilförarna att i tid upptäcka Dig.

SLÄCK LJUSET

Under december från Lucia och fram över helgerna är det vanligt att man i personalrum och på kontor tänder ett ljus. Ingen kan förneka att man kommer i en speciell stämning med ett levande ljus framför sig. I motsats till riskerna att cykla med släckta lampor så gäller här att vara ytterst försiktig med ljuset. Tillbud till eldsvådor har inte saknats och vid flera tillfällen har vakten rapporterat om ljus som brunnit i tomma lokaler.

ETT LITET TIPS

Du vet väl var eldsläckningsmaterialen finns om det skulle börja brinna eller vilken evakueringsväg som Du skall använda? Om inte är det hög tid att ta reda på det - innan det kan vara försent.

MED DIN HJÄLP KOMMER VÅRT FÖRETAG ATT BLI ETT FÖREDÖME NÄR DET GÄLLER SÄKERHETEN?

LUCIA

65 personer runt ett kaffebord, levande ljus, dragspels- och gitarrmusik, Boxholms lucia, Ing-Marie Wiström, och hennes tärnor. Så firas luciamorgon på Dörrfabriken sedan flera år tillbaka.

Det är dock inte bara Dörrfabriken som får besök av ljusdrottningen. Mekaniska verkstaden och planeringen som håller till i Bredgårdsverket tillhörde också de lyckliga på Bruket som i år fick besök av lucia.



PRESS-STOPP!

Skyddsavdelningen meddelar att det är absolut förbjudet uppehålla sig i gamla hyvleriet, som är under rivning. Trots tydliga anslag och avspärrningsanordningar nonchaleras förbudet.

Den senaste tidens snöfall har också ökat riskerna för att byggnaden kan rasa samman.

Om Du påträffar barn eller anställda som uppehåller sig i eller vid hyvleriet, gör dem uppmärksamma på förbudet.

forts från sid 1

322 MEDLEMMAR I GULDURKLUBBEN

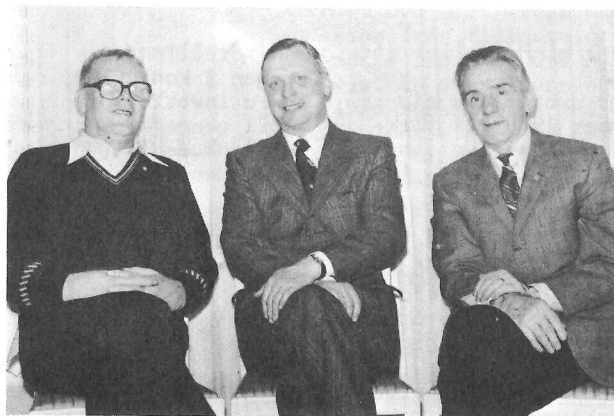
Vid sammankomsten i Boxholm överlämnade Armand Sander och Sten Udd utmärkelserna till Sven Andersson, Frank Hjalmarsson, Bengt Joanson, Roland Johansson, Årne Lagg, Sven Mård, John Svensson,

I och med årets utdelningar har 322 trotjänare sedan 1974 erhållit guldur jämte silvernål.

Under julsupén underhöll pensionerade transportarbetaren Birger Ekendahl, Horndal med dragspelsmusik. Ett uppskattat inslag svarade Boxholms Lucia med uppvaktning för, som med sitt besök och välklingande framförande av välkända julsånger förhöjde feststämningen.



Belönade med guldklockor blev Karl Söderlund (t v) och Egon Lauridsen (t h).



Östen Sandberg flankeras av de båda veteranerna Sixten Eriksson (t v) och Harry Siik (t h)

BELÖNINGAR I HORNDAL

Företagsnämnden i Horndal hade fredagen den 8 dec sin årliga julmiddag med utdelningar av belöningar till pensionärer, veteraner och förslagsställare. Drygt 30 personer deltog i den mycket lyckade festen.

Fyra anställda har under året gått i pension och bland dessa finns två verkliga veteraner, Sixten Eriksson och Harry Siik, som båda har arbetat vid Horndalsverken sedan folkskolan. Sixten började i Götverket på hösten 1927 och har alltså 51 år i företaget. Sixten har haft olika befattningar över he-

la bruket och har sedan 1965 varit verksam som skrotlastare och skrotinfraktare i Stålverket.

Harry anställdes vid Horndalsverken den 1.6.1928 och har 50 anställningsår. Han har huvudsakligen arbetat i Valsverken och var ett flertal år ställare i mediumverket fram till nedläggningen den 23.1.1965. Harry har också hunnit med en del gästspel i Stålverket.

Från Boxholms AB deltog Östen Sandberg, Sten Udd och Claes Dufmats samt från de fackliga organisationerna i Boxholm Ingrid Strömberg.

SEMESTERN 1979



190 DAGAR KVAR

Helt traditionsenligt är semestern 1979 förlagd till juli månad med start den 2 juli. Arbetet återupptas den 30 juli.

VAR ÄR DU?

när telefonluren är avlagd och NÄR kommer Du tillbaka?

I BÄSTA fall lägger somliga av luren när de lämnar sitt rum. Man får hänvisningston, men växeln har inget besked att ge.

Kan Boxholms-Aktuellt reda ut begreppen, manntro?

ingberg

Vi på redaktionen har också upplevt signatursens dilemma och instämmer helt i inlägget.

Det är ju tradition att varje nyår offentliggöra att "nu har jag slutat att röka". Ett löfte som håller en kort stund.

Här har Du chansen att avgiva ett löfte, som inte kostar Dig något utan "besväret" att låta andra veta att Du ej är anträffbar. Slå därför i fortsättningen 9:an till växeln och meddela att Du är bortrest eller vad det nu kan vara.

INFÖR DET NYA ÅRET

1978 ett år att minnas eller ett år att glömma?

Något entydigt svar finns ej. För många kommer 1978 att förknippas med någon händelse som gör året ljus och leende - för andra ett år som man lämnar utan saknad.

1978 kommer inte att framstå som något lysande år vad beträffar konjunkturerna. Dagligen står att läsa i pressen om friställningar till följd av nedläggningar. Även vårt företag har drabbats av den vikande konjunkturen med minskad orderingång och neddragning av produktionen inom stålbranschen samt beklagligtvis även beslut om total nedläggning av Horndalsverken från och med 1 maj nästa år.

Prognosen för nästa år är dessvärre också dyster, men man hoppas uppnå högre priser och på den svenska marknaden större kvantiteter. Exportsidan däremot är mycket osäker.

Inom sågverksamheten är läget ej fullt så pessimistiskt men långt ifrån bra. Här tror man dock på en viss förbättring under 1979.

Orderingången för dörrar, karmar och squashelement har däremot varit bra. Tuber och kar har drabbats hårt till följd av det dåliga konjunkturläget i kundbrancherna, men man vädrar dock en viss optimism för 1979.

Vad förväntar vi oss att 1979 skall innehålla som ej 1978 kunde ge oss?

Boxholm-Aktuellt har frågat några medarbetare inom företaget och bland de styrande inom kommunen.

Hasse Hellström

"Jag förväntar mig, att den ljusning, som kunnat skönjas för trävarorna under 1978, skall fortsätta och att 1979 blir ett bättre trävaruar än detta år.

Det kommer att bli ett jobbigt år för alla inom vår avdelning, om vi skall kunna utnyttja uppgången i konjunkturen, men det blir trevligare att anstränga sig, när man ser, att resultatet blir positivt. Ett bättre resultat kommer att ge ökad stimulans i arbetet för alla.

Den förhållandevis stora investeringen i kantverken och en del andra investeringsprojekt, som skall genomföras under 1979, ger också ökade förhoppningar på framtiden.

Gillis Augustsson



"Först en fundering omkring Svedala som helhet. Budgeten som nu kommer med ytterligare underskott, den här gången beräknad till närmare 50 miljarder. Statsskulden som raskt stiger mot 200 miljarder. Årliga ränteutgifter för staten redan nu 15 miljarder årligen. Lagg därtill en fortfarande svag konjunktur.

Det lär ha sagts för 2 år sedan:

"Vår ekonomi står vid randen till en avgrund, men - vi är beredda att ta ett stort steg framåt."

Frågan är, vart bär de stora stegen hän?

I hängnet av dessa bekymmer ska vi ändå leva vidare. Detta gäller inte minst BAB med alla dess anställda, ett företag som berör kommunen till 80 %.

Även här gäller dock att alla inblandade (företag, anställda, kommun) tar sitt fulla ansvar, även samhällsansvar, då finns också naturliga möjligheter för oss att leva vidare. Det är ju dessa möjligheter som förenar denna treenighet men som Folke Fridell skriver "Jag har inget emot att traska med, men jag vill gärna veta vart vi ska gå". Lika väl vill vi veta vilkens policy företaget har i det långa loppet.

Kommunalt har vi fått mycket lite vägledning härvidlag. Dock är jag, på tröskeln till 1979, fortfarande optimist, och tror att BAB ska kunna finna den rätta melodin inom denna treenighet för fortsatt utveckling till gagn för hela kommunen."

Tore Sjö

Jag förväntar mig

- att man mera aktivt inom hela företaget arbetar med och verkar för att få till stånd en långtidsplanering.
- En annan grundsten i företagets och anställdas utveckling är utbildningen. En satsning på denna förväntar jag mig under 1979.
- Att mera målinriktat satsa på allt vi verkligen tror på, som så leder till ett bärkraftigare företag och tryggar sysselsättningen för oss anställda.

Arne Karlsson



Det gångna årets politiska spel och den låga konjunkturen har präglats år 1978.

Vi har upplevt oro i arbetslivet med många nedläggningar av industrier och med friställningar som följd.

I Boxholm har vi också drabbats av detta onda.

Vår ståltillverkning är i farozonen för bortrationalisering, utan denna gren av vårt kunnande i vår ståltillverkning tror jag ej på någon framtid för "bruket". Det är min önskan, att styrelsen för Boxholms AB gör de investeringar som behövs i stålverket, så att vi kan behålla vår profil som ett odelat järnbruk.

Vi skall minnas 1978 men glömma det onda och se fram mot det Nya Året med optimistisk syn, med nya friska idéer och satsningar från alla "anställda" vid Boxholms AB.

DÖRRAR

Om jag skulle välja den mest optimistiska av konjunkturinstitutens byggnadsprognoser för år 1979, så förutser byggtreprenörerna en 5 % ökning av byggvolymen i jämförelse med år 1978.

Trycket på kommunerna sätts allt högre om byggresultaten skall uppnås. Vi vet att önskemål och krav finns på kommunerna om behovet av flera barndaghem, samtidigt som landstingsfinansierade utbyggnader sker av sjukvården. De stora sjukhusens tid är kanske förbi, men vård behovet och antalet behövliga vårdplatser tycks aldrig avta. De statliga verkens utlokalisering från Stockholm till landsorten är i huvuddrag genomförd även om en senare utflyttningsdel är förlagd till åren 78-80.

Det är valår 1979!

Valår och valflask, nåja något ligger det i det hela. Jag tror säkert att sittande regering ser till att byggnationen får en behövlig investeringsinjektion. Av anbudshögarna spår vi en ev byggnadsöverhettning någon gång under 1979, men tidpunkten vill vi inte precisera.

TUBER

I energidebatten så ges statliga 35 - 50 % bidrag för utbyggnads/reparationskostnader av mini-kraftverk. Hitintills så har antalet ansökningar om bidrag till Energibyrån varit lågt, men tiden arbetar för idén, och vi hoppas att ett bra förslag skall få berättigad uppmärksamhet.

På tubavdelningen andas vi behärskad optimism bl a p g a det stora antalet avgivna anbud och tror på 1979 redovisad i vår budgetering.

SQUASH

Senaste produkttillskottet, squash första levnadsår har gått enligt beräkningarna.

Inför 2:a levnadsåret andas vi optimism tillsammans med marknadsföraren Perstorp AB.

Vi håller tummar för 1979.



Mina önskingar inför 1979 är de krav jag ställde till statsråden för industri- och arbetsmarknadsdepartementen den 14 december.

Den viktigaste förutsättningen för Boxholms AB att bibehålla sin position som järnbruk, och den försäljningsfilosofi som hittills visat sig framgångsrik är att vi inte mister vår metallurgi med den kompetens och utvecklingsmöjlighet vi har på det området som tillverkare av de speciella kvaliteter verkstadsindustrin är i behov av. Detta är berörda fackliga organisationer inom företaget övertygade om.

För att bibehålla den kompetens och utvecklingsmöjlighet, och därmed också sysselsättningen på orten, fordras enligt personalorganisationernas uppfattning en investering i en mindre elektrostålugn för tillverkning av en begränsad kvantitet råstål, vilket inte påverkar de övriga handelsstålverkens struktur.

Vi tror på en fortsatt framtid för Boxholms AB:s stål rörelse som ett till viss del integrerat järnbruk, om nödvändiga ekonomiska förutsättningar kan ställas till förfogande för det ändamålet.

De arbetstillfällena som skulle försvinna vid en nedläggning av metallurgin i Boxholm ställt i relation till folkmängden motsvarar 5 000 arbetstillfällen i Linköping och 50 000 i Stockholm.

Detta ger en uppfattning om de verkningar en sådan åtgärd skulle medföra vad det gäller sysselsättningen i Boxholm.

Kapitalkostnaderna för en investering i en mindre elektrostålugn måste enligt personalorganisationernas uppfattning därför ställas i relation till de samhällsekonomiska konsekvenser ett bortfall av metallurgin, och därmed också sysselsättningsmöjligheterna i Boxholm skulle innebära, om inte annan sysselsättning kan skapas i samma takt och omfattning som nuvarande försvinner.

Det nya året ärver många problem från tidigare år som nu måste lösas på ett eller annat vis. En viss ljusning relativt 1978 kan skönjas beträffande konjunkturen. Men detta räcker inte för att lösa det största problemet: att skapa lönsamhet i stålverksamheten och på sikt trygga sysselsättningen där.

1978 har varit ett mörkt år. Vi har för första gången sedan 1930-talskrisen tvingats säga upp personal på grund av arbetsbrist. Speciellt har Hornadal drabbats. Vi hade andra planer då vi gick in i Hornadal men den kris som berört all stålindustri har satt ett stopp för dessa. Arbetet med att finna alternativ sysselsättning i Hornadal fortgår i samarbete med kommunen och Fagersta och vissa framsteg har gjorts.

De statliga ingripanden inom stålindustrin som skett i Sverige och i alla EG-länderna har slagit undan grunden för en vettig företagsekonomisk planering vid respektive verk. Därför måste regeringen under 1979 lämna ett besked i frågan. Innan dess kan vi inte se en klar bild av vårt kapacitetsbehov och framtiden för vårt stålverk.

Den nödvändiga satsningen på förnyelse har på grund av de begränsade resurserna fått drivas långsammare än önskvärt men insatserna på en kundorienterad produktutveckling mot specialiteter har varit positiv. Våra ämnesleveranser har tryggats för huvuddelen av vårt behov till och med 1981 och visst utrymme har skapats för fortsatt drift i vårt martinverk tills vidare i avvaktan på den efterlängtnade strukturplanen. På manufaktureringssidan hoppas vi mycket på en utveckling av efterbehandlingsjobb som värmebehandling och kapning och en expansion av kuggkranstillverkningen.

Jag hade önskat att min nyårshälsning varit ett klart och entydigt besked om tryggad sysselsättning och ljusa framtidsutsikter. Nu måste jag nöja mig med att säga att jag trots alla ännu olösta frågor ser ljusare på 1979 än de närmast föregående åren.

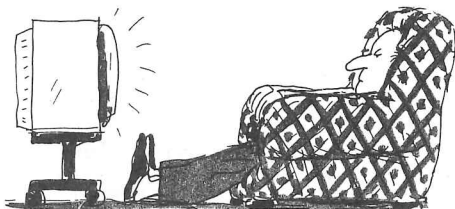
Jag önskar alla ett gott nytt år med tack för goda insatser under det gångna året.

PRIMA LIV

Arne Hägg

Människokroppen har halkat efter i utvecklingen. Vi är konstruerade för att skaffa vår mat genom jakt och fiske och ströva omkring för att samla ätbara växter och rötter och på så sätt få vår motion. Men allt fler har genom seklernas lopp fått mer stillasittande eller specialiserade jobb med få och enformiga rörelser. På detta sätt får kroppen inte den motion den behöver under vår arbetsdag. Sitter vi då också stilla på vår fritid, störs samspelet mellan olika organ i vår kropp och funktionerna rubbas.

Alltså - ut och motionera!



JAG HAR INTE TID!

En del gillar att "plåga" sin kropp för att hitta gränser för sin förmåga. Andra varken kan eller vill motionera på det sättet. Hård eller lätt motion - det är ditt val. Huvudsaken är att du gör någonting och gör det regelbundet på så vis förbättras din kondition och klarar bättre av både ditt arbete och din fritid.

VARFÖR MOTION!

Förutom att du mår gott efteråt, påverkas din kropp mycket t ex

- vikten
- kroppens syreupptagningsförmåga
- pulsen i vila och arbete
- blodtrycket
- rörelseförmågan
- musklernas volym och styrka

KOSTEN HAR STOR BETYDELSE

Visste du att du när du kommit upp i 60-årsåldern har du vräkt i dig 100 ton mat under seklernas gång.



Problemet ligger i vad vi äter och när. Många av oss äter för mycket av fel saker och dricker för mycket felaktiga drycker och får på så sätt i oss massor av tomma kalorier ex fett och socker. Det saknas varken information eller kunskande. Felet är bara att dessa informationer, fyllda med siffror, tabeller, främmande ord och fackuttryck ofta går över huvudet på den man vill nå. Några små handböcker om riktig mat:

ÄT BÄTTRE, ett litet häfte från Konsumentverket.

TJÄNA PÅ ATT VETA, kan du hämta på Konsum eller Domus.

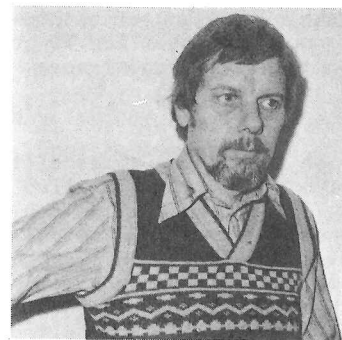
RÅD ATT ÄTA BRA har Socialstyrelsen gett ut.

RÖKNING

Att tobaksrökningen har negativa effekter det känner vi väl alla till. Det bästa du kan göra är väl till en början att försöka sluta röka. Rökningen ger sämre kondition och redan efter några dagar märker du skillnad och du känner dig mer utvilad när du vaknar på morgonen. Om du då börjar motionera i samband med avvänjningen med rökningen tar en daglig promenad till att börja med märker du snart en stor skillnad vad det gäller konditionen.

JU MER VI ÄR TILLSAMMANS

Motionera ensam kan vara både svårt och tråkigt. Gå samman några stycken och ta en kväll i veckan och ge er ut i skogen och spring. Eller varför inte engagera hela familjen en kväll i veckan, offra en TV-kväll och ge er ut och motionera på något sätt.



"Har tidigare motionerat som flertalet andra d v s sporadiskt och utan någon påtagliga bevis på förbättrad kondition. Intresse för motion har alltid funnits men rädslan att försämra min sedan många år tillbaka "dåliga" rygg har bidragit till eftersatt motion.

Mina ryggbesvär var den direkta orsaken till att jag under en månad våren 1978 fick möjlighet att bevista Stiftelsen Centralfondens anläggning för fysikalisk behandling och rekonditionering i Spanien. Här tändes verkligen intresset för regelbunden motion vilket kanske främst visat sig i viktnedgång på ett antal kilo. Kilon som jag inte saknar då jag känner mig betydligt friskare och framförallt har jag mindre kännning av ryggbesvärerna.

Jag tror personligen att regelbunden motion som utföres i var och ens egen takt ger större behållning och resultat än den "hurtbullefeber" som tyvärr gräser över hela landet. Att motionera skall vara roligt och det blir den inte om det går till överdrift."

Arne Karlsson, SALF

Motion tycker jag är viktigt i dessa dagar, då allt fler får mer stillasittande jobb och alla behöver vi röra på oss för att hålla kroppen igång.

Jag själv måste på grund av hälsoskäl motionera (en del) med bl a cykelåkning och skogspromenader. På vintern kan det ibland vara svårt att cykla, men då har jag en testcykel i källaren. Simhallen är ett annat bra alternativ under alla årstider liksom skidåkning på vintern.

Thord Lindberg

"Jag är övertygad om att det är värdefullt att folk motionerar. Jag tror inte att det är farligt att använda varken armar eller ben till det de är avsedda för.

Jag försöker kombinera det dagliga arbetet med motion genom att t ex cykla till jobbet. I övrigt går, simmar och åker jag skidor till husbehov.

Jag tror inte att den motionshysteri som vi upplever ibland är enbart av omtanke om individens bästa. Det ligger säkert ett stort intresse också i att få sälja de speciella skor, kläder och övriga redskap som nu tycks vara den främsta förutsättningen för att kunna motionera.

Får vi nu 7 kanaler i TV så kommer det att bli ännu mer nödvändigt med motion."

Tore Sjö

SIF-klubben ger sitt fulla stöd till den ansats som Prima liv-kampanjen förordar och vad det strävar till för oss anställda.

Företagets deltagande i denna kampanj anser jag vara en bra "investering" då det leder till den för alla så viktiga och nödvändiga friskvården.

En ansträngning för alla såväl i som utanför arbetet av våra olika "kroppsfunktioner" är av stor betydelse för oss och företaget.

Lars-Göran Ragnarsson



Jag läste nyligen i en tidning om en rysk pensionär som, för att hålla sig frisk och i form, gick från Riga till Vladivostok. En natt promenad på 1 000 mil drygt. Läkare som undersökte honom efteråt ansåg att han verkade 10 år yngre kroppsligt sett.

Exemplet tycker jag är belysande för att visa hur bra det är med motion och att hålla sig i gång. Motion behöver naturligtvis inte därför anta sådana proportioner, utan var och en ska naturligtvis motionera som han känner och vill. Men nyttan med motion menar jag är helt obestridlig. Som väl är håller detta nu också på att gå upp för en allt bredare allmänhet.

Även inom företagen håller man på att vakna till. Även om satsningarna ännu så länge på de flesta håll är halvhjärtade och mest PR-betonade. I fram-

tiden kommer dock med all säkerhet motion och motionspropaganda att ingå som ett naturligt komplement inom företagshälsovården.



"PRIMA LIV" är en kampanj om fritid, motion och bättre kostvanor som Korpen i samarbete med RF-organisationerna, Folksam, KF, LO, SACO/SR, SAF, Socialstyrelsens H-nämnd och TCO anordnar. "Prima liv" är också namnet på ett studiematerial som Brevskolan tagit fram och som skall användas vid de kurser som de flesta studieförbunden kommer att anordna. Ta la med studieorganisationen i Ditt studieförbunds lokalavdelning eller någon i Korpen så får Du mer information.

Hälsovården önskar alla en god och i alla avseenden måttfull jul.

IDÉVERKSAMHETEN

Den långa tystnaden kring detta med rubricerande verksamhet betyder inte att densamma upphört. Ånej, utredningsarbete kring grupper som ex byggnadssmide pågår där medhjälpare från Linköpings Tekniska Högskola skall delta i arbetet med marknadsundersökningen. I övrigt finns alla sk "stolidéer" med i den strategiska planeringen och "träidéerna" diskuteras inom en grupp med ansvariga för dessa avdelningar samt "skogsideerna" skall föreläggas ansvariga för utredning.

Den fackliga samordningsgruppen hoppas på en större aktivitet bland alla anställda med "idé-givningen" under 1979. Vi måste lära oss att ta vara på alla uppslag som ges och som kan leda till en ny eller förbättrad produkt för företaget och då även leda till tryggare sysselsättning.

GOTT NYTT IDÉÅR 1979

KVARGLÖMDA NYCKLAR

I overaller som inlämnas till tvätt, finns ofta kvarglömda nycklar. Dessa finns att hämta hos Chatarina Ekholm på klädförrådet.

EN LITEN ÖNSKAN INFÖR 1979

"Att intertelefonkatalogen utökas med avdelningskatalog - vem gör vad gärna med organisationsplan, eller var jobbar den och den."

K-E Thelning

VEM FÅR ERSÄTTNING

I Boxholms-Aktuellt nr 2/1978 redovisades Sjukhjälpssfondens arbetsutskotts förslag till nya stadgar med anledning av ny beräkningsform för fondens finansiering.

Då det råder viss förbistring beträffande medlemsskap i fonden för personer som arbetar i företaget kan det vara på sin plats med ett förtydligande.

§ 3.3

Enligt stadgarna § 3.3 ingår anställds maka/make (stadigvarande sammanboende) och barn under 15 år (skolungdom under 21 år).

I klartext betyder detta att anställds maka/make eller stadigvarande sammanboende är medlemmar oavsett om de är förvärvsarbetande eller ej. Dock utgår ej ersättning för person enligt ovan som är anställd hos arbetsgivare som utger ersättning för läkarvård för sina anställda.

FÅR MIN EXFRU?

Om anställd slutar vid företaget före pensionsåldern upphör också medlemsskapet i fonden. På samma sätt upphör medlemsskap för maka/make som flyttat isär eller där äktenskapet upplösts. Om personer som sammanbott under äktenskapli-

☆
Farmor hade ätit något olämpligt och blivit illamående. Just som pappa ska gå hemifrån på morgonen ansåts hon av häftiga kräkningar. Men pappa måste iväg för att hinna till jobbet. Väl på arbetsplatsen ringer han hem. Femåriga Vera rapporterar:
— Jo, mamma har gett henne ett starkt pulver, så nu är det slut med kräket.

ga förhållanden flyttar isär gäller samma förhållanden som för gifta enligt föregående.

ARBETSLÖS UNGDOM

Vid sammanträde med fondens arbetsutskott beslöts att ersättning ur fonden för läkarvård i vissa fall kan utbetalas till anställds barn över 15 år. Ett villkor för detta är att barnet efter avslutad grund- eller yrkesutbildning icke erhållit något arbete och ej fyllt 21 år. Fondens arbetsutskott beslutar i varje särskilt fall om ersättning skall utgå. Läkarintyg kan inlämnas, på kassan eller personalavdelningen.

LEDIGA PLATSER

KALLVERKET

Städare, deltid	1
Riktare-klippare	1
Riktare	1
Spetsare	2

LEVERANS-AVDELNINGEN

Riktare	}	7
Synare		
Utlastare		

MEDIUMVERKET

Reserver	2
----------	---

FINVERKET

Reserver	2
----------	---

ORGANISATIONS-FÖRÄNDRING

Tommy Björk kommer från och med den 20 november 1978, att, vid sidan av nuvarande befattning på gjuteriet, delta i försäljning av gjutgods.

UTNÄMNING



Gunnar Hardeborn har utnämnts till överingenjör vid Boxholms Aktiebolag. Överingenjör Hardeborn har sedan 1969 varit chef för företagets Dörrfabrik med tillverkning av dörrar, trätuber och squashhallar.

☆

En gammal fattig gumma skrev strax före jul ett brev till Gud Fader: "Gode Gud, skicka mig hundra kronor till julmat". Postmästaren, som hade läst det, skickade brevet till dåvarande finansministern Ernst Wigforss. Denne kände för gumman och skickade henne femtio kronor i ett kuvert.

Nästa jul kom det ett brev igen: "Snälla Gud, skicka inte pengarna genom Wigforss den här gången. Han knyckte femtio kronor förra julen."

MYCKET AV INNEHÅLLET I ÅRETS SISTA BA HANDLAR OM DIN HÄLSA OCH DIN SÄKERHET. LÅT DETTA BLI EN VÄCKARKLOCKA INFÖR 1979.

REDAKTIONEN ÖNSKAR ALLA EN **GOD JUL OCH ETT GOTT NYTT ÅR**