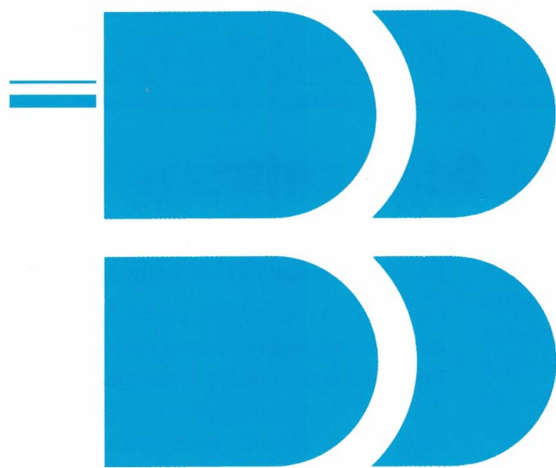
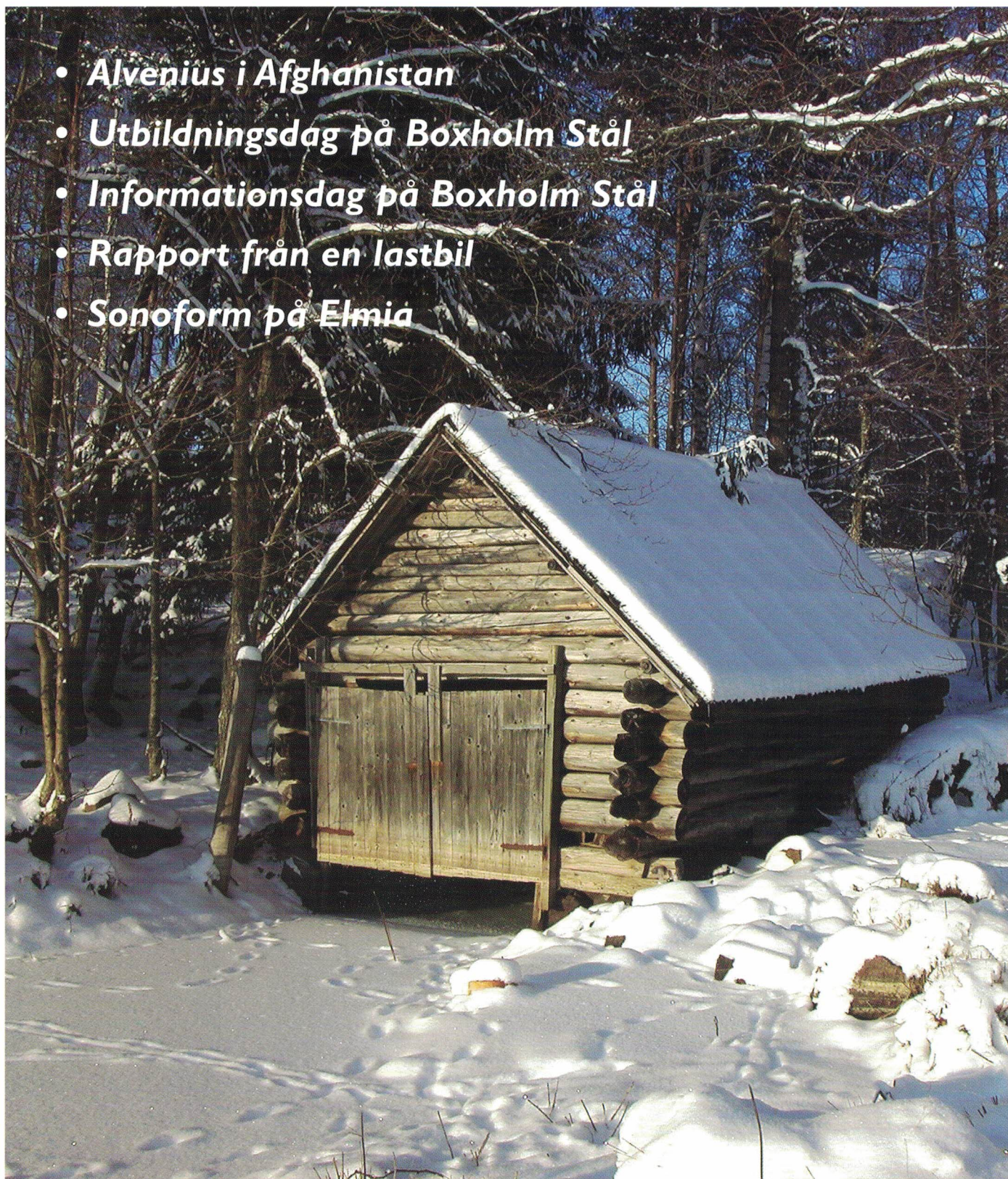




Nr 2 - 2003

- *INFO*

- *Alvenius i Afghanistan*
- *Utbildningsdag på Boxholm Stål*
- *Informationsdag på Boxholm Stål*
- *Rapport från en lastbil*
- *Sonoform på Elmia*



Det gångna året har varit turbulent med stora förändringar i omvärlden, vilket har påverkat våra företags kunder.

Marknaden har över lag varit svag, vilket har medfört minskade försäljningsvolymmer och försämrad lönsamhet.

Omfattande förbättringsarbete i samtliga företag medför ljusare förutsättningar inför nästa år.

Sammantaget har vi ett stort antal nya intressanta affärsmöjligheter som vi skall utnyttja.

Låt oss gemensamt se till att år 2004 blir ett bra år på alla sätt.

Jag önskar Dig och Din familj en God Jul och Gott Nytt År.

Bengt Åke Bengtsson

Alvenius i Afghanistan

Afghanistan har efter ca 25 års krig en till stora delar förstörd infrastruktur. Behovet av nya vatten- och avloppssystem är mycket stort. Vattensystemen prioriteras först och finansieras till stora delar av Världsbanken. Alvenius har tillsammans med vår representant för Afghanistan, Maysam Canada Inc. under hösten 2003 besökt huvudstaden Kabul för att marknadsföra Alvenius termoplastbelagda rörsystem för dessa projekt. Ett antal ministerier och myndigheter besöktes och stort intresse visades för Alvenius produktprogram. Detta resulterar i att vår representant och Alvenius etablerar ett försäljningskontor i Kabul som öppnas i januari 2004. Alvenius

är därmed det första svenska företag som finns permanent på plats i Afghanistan.

Dessutom kommer en afghansk delegation att besöka Alvenius i början av 2004 för att närmare studera företaget och produkterna. Alvenius följer nu med spänning den fortsatta utvecklingen med affärerna i Afghanistan.

Björn Nyberg

Besök från Iran i Boxholm



Den 23-26 november besökte Alvenius representant i Iran och Afghanistan, Reza Okhowat, Boxholm tillsammans med några företrädare för olika iranska industrier och institutioner. På bilden gör man ett studiebesök på Boxholm Stål.

Sjukfrånvaron på Boxholm Stål AB

Sjukfrånvaron och sjuklönekostnaden är i fokus i massmedia, i riksdagen och naturligtvis även inom företagen.

I somras föll det på arbetsgivarens lott att stå för ytterligare en sjuklönevecka, dvs företagen får betala sjukfrånvaro t o m dag 21 (första dagen är karensdag) i sjukperioden, därefter betalas sjukpenning från försäkringskassan.

Annat som är nytt är att från årsskiftet skall sjukfrånvaro redovisas i årsredovisningen – vilket kan tänkas ge ännu mer fokus på sjukfrånvaron och det blir lättare att jämföra företag emellan.

Man skall dessutom som arbetsgivare alltid utföra en rehabiliteringsutredning (om kriterierna för detta är uppfyllda) - den undantagsregel som, "om utredning är obehövlig", tidigare gällt, avskaffades således. Nämnas kan också att regeringen kommer att komma med förslag om ett enhetligt karensdagsbegrepp – karensdagen skall hanteras lika oberoende av när på dagen sjukanmälan görs.

Vi startade en "Friskgrupp" bestående av skyddsombuden, företagshälsovården och personalavdelningen för att se vad man kan göra för att om möjligt minska sjukfrånvaron.

Sjukfrånvaron är ju så mycket mer än bara en kostnad för själva sjuklönen för arbetsgivaren. Därtill skall läggas kostnader för administration för att skaffa ersättare till

den sjukfrånvarande och slippa omkostningar i tex. produktionen. Dessutom vill vi ju alla, såväl anställda som företagare, ha en så "frisk verksamhet" som möjligt. Därutöver är det ju även ett ekonomiskt inkomstbortfall för den anställda. Kan man minska kostnaderna i samband med sjukskrivningar kan kanske utrymme finnas för andra personalbefrämjande aktiviteter.

Vad blev då resultatet av vårt arbete i "Friskgruppen"?

Jo, vi kommer att börja arbeta på olika fronter. En del av aktiviteterna är redan igång, andra skall startas snarast möjligt.

MÅL: Att sänka företagets totala sjukfrånvaro med 10 %

5,5 % 2002 ska bli max 5 % år 2004 och som långsiktigt mål ska sjukfrånvaron halveras till max. 2,75 %.

VISION: Att inga nya sjukdomsfall på grund av arbetet ska uppkomma.

Hur?

- Att vid 4 sjuktillfällen under en 12 månadersperiod skall chef/arbetsledare utföra en slags "mini-rehab" för att redan i detta läge se om det är något som företaget, företagshälsovården eller den anställda kan göra för att undvika ny sjukskrivning.

- Att regelbunden kontakt skall tas med långtidssjuka.

- Att även ta kontakt med korttidssjuka, kanske kan man börja arbeta någon dag tidigare.

- Att genomföra rehabiliteringsutredningar så fort som möjligt.

- Att göra PR för vår företagshälsovård, ERIK AB, för att kunna använda oss av deras kompetens i dessa frågor.

- Att fortsätta bjuda in långtidssjukskrivna till aktiviteter t.ex utbildningsdagar, informationsmöten m.m.

Glädjande är också att Svenskt Näringsliv och LO driver ett pilotprojekt för tillväxt och utveckling i Östergötland och där skall man fokusera på sjukfrånvaron i vår kommun.

Vi i Friskgruppen kommer att fortsätta vårt arbete!

Har vi siktat för högt med tanke på målet att sänka sjukfrånvaron med 10 %? Vem vet, jag får väl hänvisa till ett ordspråk: "Hinder är det du ser när du tar bort ögonen från målet."

Jag tar gärna emot förbättringstips från våra systerföretag inom koncernen.

(e-mail: lollo@bxs.se).

Lolita Ericsson

30-års jubileum

Boxholm Stål och Starckjohann Steel har samarbetat på den finska marknaden i hela 30 år.

Det började i juni 1973 och har sedan successivt utvecklats i en mycket positiv riktning.

Sedan starten har Boxholm Stål levererat ca 100 000 ton kalldraget stål till Finland.

Tillsammans firade vi det goda och långa samarbetet med en träff hos Bengt Åke Bengtsson på Bokö i det natursköna Gryts skärgård.

Håkan Lundberg



Mikael Nissle och Håkan Lundberg överlämnar jubileumsgåvan till Matti Tiira och Tom Lönnroth.

Utbildningsdag 2003 – Boxholm Stål AB



Återigen var det dags för den årliga utbildningsdagen på Boxholm Stål. Aktiviteten ägde rum i Boxholm, i Vivåsens Idrottsanläggnings nya, fräscha lokaler. Närheten till naturen styrde bl.a. temat för eftermiddagspasset.

Temat för dagen var teambuilding och laganda.

På förmiddagen genomfördes grupparbeten kring den medarbetarenkät som genomfördes i maj. Vi hade valt ut ett antal frågor från denna enkät som vi funnit viktiga för fortsatt utveckling och förbättring av Boxholm Stål. De frågor som diskuterades och redovisades av de olika grupperna rörde:

- Vilka är de bästa förändringar/förbättringar som du vill se genomförda på din arbetsplats för att du skall trivas ännu bättre?
- Ge förslag på hur företagsledningen bör agera för att öka förtroendet hos dig som anställd!
- Vilka mål och förväntningar har du på ditt arbete?

Grupparbetet var mycket livligt och öppen- hjärtat och en del av synpunkterna har redan lett till förändringar/förbättringar i vår verksamhet.

Efter lunch var det dags att "svetsa samman" gänget med hjälp av aktiviteter organiserade av Äventyrsguiden.

Genom samarbete skulle man lösa olika problem i grupp. Högst intressant. Ett av uppdragen var att, genom att använda vad naturen har att ge (sten, löv, kvistar m.m.), bygga ett konstverk och samtidigt beskriva detta slagfärdigt med tre meningar. Det visades exempel på stor diktarkonst bland deltagarna, och skratten duggade tätt. Efter varje övning fick gruppen en sammanfattning på vad gruppen gjorde bra och mindre bra utifrån samarbetet.

Innan kvällsförtäringen höll Lars från Äventyrsguiden ett intressant föredrag om hur grupper fungerar och vad som styr grupper.

All förtäring under dagen intogs i en jättekåta, maten tillagades också utomhus och vädrets makter stod oss bi – på det stora hela en trevlig och rolig dag!

Vill passa på och tacka Kent Samuelsson, Claes Roxin och Claes Svensson för all hjälp och för fina idéer i samband med Boxholm Ståls Utbildningsdag 2003.

Lolita Ericsson

Boxholm stål AAA-klassat 15:e året i rad



Boxholm Stål har för 15:e året i rad tilldelats högsta kreditvärdighet i Dun & Bradstreets kreditratingsystem. Det är endast 300 företag av Sveriges 260 000 som har varit AAA-klassade i så många år. Detta är ett bevis på att vi är ett mycket välskött företag.

Tor-Erik Kierman

Sonoform på Elmia 2003

Sonoform var med på Elmia Subcontractor i Jönköping den 11-14 november.

Mässan, som anordnades för 20:e gången, är Nordeuropas största renodlade underleverantörmässa för verkstadsindustrin.

I år deltog 1 200 utställare från 26 länder på en yta av 17 500 kvm². Antal besökare i år var 15 716.

Vi delade monter med två andra företag, Mitab, som även var med förra året, också de från Tranås och HBG Teknopress från Ljungby, som är ett plastföretag precis som vi, men tillverkar formsprutade hårdplastdetaljer.

Det var klart högre intresse från våra besökare i år. Förra året var det många konsulter och skolungdomar. Vi skapade ett 30-tal nya kontakter som vi nu ska bearbeta för att sedan kanske kunna starta upp några nya projekt.

Monterutseendet var i stort sett lika som förra året. Vi hade med vår kylfrakts-



På bilden ser vi Andreas Johansson diskutera med kanske en blivande kund, vem vet!

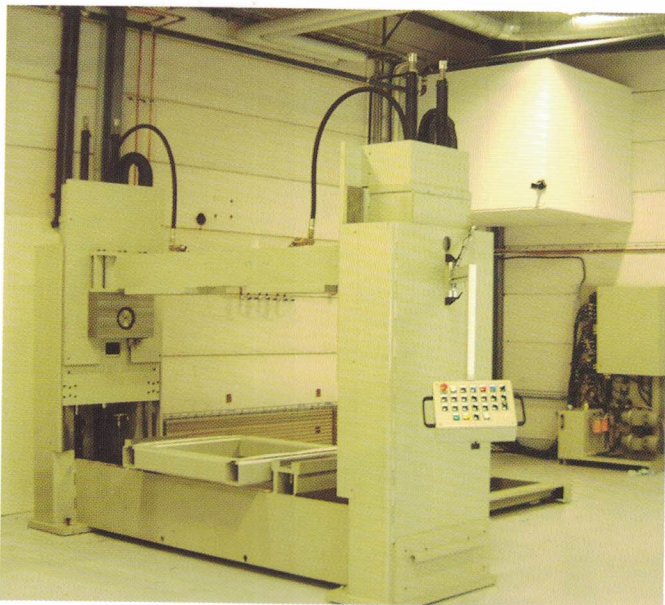
container, som även i år fick mycket uppmärksamhet, tillsammans med vårt golv Sonoform.

Dessutom PMMA/ABS/PUR GF 20-30, som är en egen metod för att nå kosmetiska ytor på strukturella paneler.

Nästa års mässa går av stapeln den 9 november och håller på till och med den 12 november. Vi kommer att medverka även då. Kom gärna och besök oss!

Linda Ekeflo

En formhållare för två verktyg



I våras installerade vi en formhållare avsedd att hantera två verktyg samtidigt. Formhållaren har en låskraft på 600 kN och fungerar vid tryckinjicering med RTM metoden.

Strax efter semestern installerades ytterligare en formhållare. Yngve Johansson, installations- och underhållsansvarig, är mycket nöjd med utrustningarna.

Vi använder oss av en nyutvecklad metod där man använder sig av kombinerat tryck och vakuumstyrning, vilket är nytt inom RTM.

Linda Ekeflo

Ny investering på Sonoform

Investeringen är en femaxlad bearbetningsmaskin av märket MAKa (typ MM7-Robot tandem) som kommer att användas till bearbetning av nya produkter. Maskinen klarar bearbetning, borming, fixturtillverkning, enklare verktygstillverkning och uppmätning, kort sagt en maskin som klarar det mesta.

Linda Ekeflo



Informationsdag på Boxholm Ost



Tisdagen den 14 oktober hade Boxholm Ost en informations- och diskussionsdag för alla medarbetare i företaget. En enkät med frågor kring ledarskap, arbetsmiljö och samarbete delades ut veckan innan och resultatet presenterades under dagen. Syftet var att gemensamt hitta förbättringsåtgärder inom organisationen och på arbetsplatsen.

Dagen inleddes med en presentation av VD Björn Pettersson som bland annat berättade om kunderna och ostmarknaden. Produktionschefen Anders Petersen fortsatte med information kring produktionskedjan och Lena Kallberg avslutade förmiddagen med en presentation kring företagets kärnvärden, vision och affärsidé.



Resultatet från undersökningen presenterades och följdes upp med en gemensam lunch på Ekebergs Vårdshus.

Alla delade sedan upp sig för att gruppvis diskutera fram förbättringsåtgärder. Varje grupp redovisade sitt resultat och därefter följde en allmän diskussion.

Jag vill som organisatör av enkäten framföra mitt varma tack till alla medarbetare för deras engagemang och vilja till förbättringar. En hundra procentig svarsfrekvens uppnåddes och är startskottet för en förändringsprocess till det bättre.

Lena Kallberg



Besök hos tysk kund

I slutet av november besökte vi en av våra exportkunder, grossistföretaget Zuck i Hannover, Tyskland. Zuck är en privat sortimentsgrossist av hårdost och dessertost. De täcker två tredjedelar av den geografiska marknaden från norra Tyskland ner till området vid Frankfurt. Företaget har 70 anställda och en årsomsättning på 450 Mkr.

Ostutbildning för butiker ingår i Zucks koncept. De har byggt mycket fina utbildningslokaler, där man presenterar sitt breda sortiment från Europas länder. På bilden är vi i en del av utbildningscentrat där varje land representeras i olika inbyggda små bodar. Man har försökt att skapa en atmosfär som är representativ för varje land. Vi besökte Zuck tillsammans med Evert Bränd från Food from Sweden.

Vi levererar idag gräddost 1 kg till Zuck och kommer under mars nästa år att skicka en provsändning av vitlöksost 1 kg samt gräslöksost 1 kg.

Björn Pettersson och Lena Kallberg



Björn Pettersson, Lena Kallberg samt inköpschefen på Zuck, Thomas Dierks.

Brons till Gräslöksost

I årets Landsmejeriutställning i Herning, Danmark var det Gräslöksostens tur att belönas. I sin kategori föräddes Gräslöksosten med en bronsmedalj.

Landsmejeriutställningen är en av världens största mejeriutställningar och den återkommer årligen i Danmark. 1 450 mejeriprodukter ställs ut och tävlar i olika klasser. Varje land tävlar för sig och ostarna delas in i olika fetthaltsklasser. Deltagarna kommer från Danmark, Sverige, Norge, Island och Färöarna.

Lena Kallberg



Ny VD på Alvenius Industrier



Anders Moberg, som juli 2003 anställdes som vice VD med ansvar för affärsutveckling, har fr o m 1 januari 2004 utsetts till verkställande direktör för AB Alvenius Industrier.

Innan Anders kom till Alvenius har han varit bosatt i Houston, USA. Under många år har han arbetat utomlands bl a i Spanien och Venezuela.

Anders Moberg är 42 år och gift med Paloma. De har en sexårig son. Familjen bor i Mariefred.

Anders fritidsintressen är jakt, skidåkning och golf.

Björn Nyberg, som varit VD på Alvenius sedan 1994, har tidigare under året meddelat styrelsen att han önskar ändra sina arbetsuppgifter fr o m 2004. Han kommer under 2004 att arbeta med affärsutveckling.

Laila Thörn

Gratifikation på Alvenius



Den 11 december avnjöts Alvenius traditionella jullunch. I samband med detta överlämnades en gratifikation till Pentti Nieminen för 25 års arbetsinsatser för företaget.

Pentti kom till Alvenius 1976 och arbetade hos oss till hösten 1984. Sedan återkom han hösten 1986 och har sedan dess varit Alvenius trogen.

Pentti har bland annat arbetat med varmförzinkning, sömsvetsning, asfaltering, spiralsvetsning och nu sedan flera år tillbaka som operatör i ringsvetsmaskinen.

På fritiden ägnar sig Pentti åt sina två stora intressen, nämligen husvagnen och familjen.

Kenneth Färm

Kundträff på Boxholm Stål

Den 21 augusti var det åter dags för den "stora kundträffen".

Först samlades alla gästerna vid vår produktionslokal för en guidad verksamhet.

Därefter informerade vi om vårt arbete med produkt-, teknik- och kvalitetsutveckling.

Traditionell ångbåtstur med efterföljande kräftsopé avslutade en lyckad dag.

Håkan Lundberg



Boxholm II har anlänt till Seglarvik.

Gratifikationsutdelning på Carlsberg



Den traditionella gratifikationsutdelningen ägde rum på Carlsberg den 15 december i samband med middag för styrelsen.

I år var det endast en pensionär och en anställd som fick guldlocka för 25 års tjänst i företaget.

Pensionären är **Bo Wickman**, som anställdes i september 1975 som hjälpvakt på Boxholms AB. 1984 började han på Boxholm Stål, där han arbetat vid ringdragbänken. Han pensionerades den 1 juli 2003.

Fritiden tillbringar han gärna i sin husvagn. Han tycker om att dansa och att umgås med folk - gärna på kryssningar.

Bo Wickman uppvaktades med glasvas och förtjänstnål i guld. Guldnål får de som varit anställda i minst 25 år när de pensioneras.

Torbjörn Wallquist fick guldlocka och förtjänstnål i silver för 25 års tjänst i företaget.

Han började i oktober 1976 som riktare och därefter som grovsynare på Boxholm Stål. Efter det blev Torbjörn 1:e man på utlastningen, vilket innebar att han hade hand om allt skrivarbete, plocksedlar m.m.

Sedan mars 2003 arbetar Torbjörn 2-skift på utlastningen. I hans arbetsuppgifter in-

går att köra bockkran, truckkörning, expediera order, skriva följesedlar och fraktsedlar i datasystemet Movex.

Fritiden ägnar Torbjörn åt familjen, fru och fem barn samt en hund. Han tycker även om att snickra på huset.

Boxholms Lucia, Johanna Quist, med tärnor underhöll med vackra lucia- och julsånger.

Laila Thörn



Rapport från en lastbil

I bland (ha) får man tokiga idéer. Som t.ex då jag på försommaren träffade Janne Friberg.

Vem är det? frågar ni er säkert. Jo, Janne är en av våra absolut bästa marknadsförare. Han kör lastbil med vårt material till Småland fyra dagar per vecka. Och han gör det så bra, och punktligt, att kunderna kan ställa klockan efter honom. Dessutom är han alltid glad, trevlig och hjälpsam, vilket uppskattas till den grad av kundernas lagerpersonal, att man till och med avbryter sin kafferast då Janne dyker upp. Vad bestod då den tokiga idén i? Jo, att jag frågade Janne om inte jag kunde få följa med på en tur någon gång. Jag tyckte det skulle vara kul och intressant att se hur det gick till att leverera vårt material till kunderna. Att för än gångs skull komma in bakvägen så att säga.

Det skulle väl gå för sig, tyckte Janne. Sagt och gjort, datum för turen bestämdes till den 8 september. Vi skulle då träffas vid vår utlastning kl. 04.00, söndag natt!!! Vad har jag gett mig in på, tänkte jag. Väckarklockan ringde 02.30. Gäsp!

Efter en snabbdusch, lite frukost samt 45 minuters bilresa träffade jag så Janne vid vår utlastningsterminal. Han var redan i färd med att planera i vilken ordning han skulle lasta materialet på bilen, i sig en vetenskap.

Det skulle inte bli så många leveransadresser denna gång. Elva stycken, mot ibland upp till det dubbla.

Vid lastningen av materialet på bilen får Janne hjälp av någon av våra egna utlastare. Denna morgon var det Lars Hektor som hjälpte till.

Vid halvsextiden var bilen lastad och klar för avfärd. Första anhalten på vägen var Värnamo och Bufab Lann AB, ett företag i Finnveden-gruppen. Där överraskade jag inköpschefen, Ulf Wallin, genom att komma in bakvägen och hälsa på. När vi lossat hans material bjöds det på kaffe och en pratstund. Efter ett tag började Janne skruva på sig så jag antog att det var dags att åka vidare till nästa kund.

Så förlöt förmiddagen med leveranser till ett antal av våra kunder i smålandsregionen. Vart vi än kom möttes vi av glada människor.

Ibland träffade vi på någon ägare till företaget där vi höll på att lossa. Då fick jag



Lars Hektor hjälper Janne lasta bilen efter alla konstens regler.



Janne Friberg "in motion"

mig en verksvisning och en pratstund om marknadsläget. Generellt kan sägas att man hade god, men inte mycket god, beläggning hos samtliga elva kunder vi levererade stål till denna dag.

Under resans gång fick jag även en hel del tid över att prata med min "privat"-chaufför Janne. Framförallt kom Janne igång då hans semesterresor kom på tal. Tro det eller ej, men Jannes stora fritidsintresse är att köra bil, och det med påkopplad husvagn. Många resor har det blivit genom åren. I Sverige och utomlands, med fru och barn.

När bilen var tom var det gott och väl lunchdags. Janne bjöd på lunch på väg norrut. Efter en avslutande två timmars transportsträcka var vi så åter tillbaka i Boxholm vid fyratiden på eftermiddagen, efter tolv timmars samvaro.

Tack Janne för lunchen och för en mycket trevlig och intressant natt och dag. Jag lärde mig väldigt mycket av dig, och omen sida av verksamheten som man, som VD för ett företag, sällan kommer i kontakt med. Men som är nog så viktig!

Mikael Nissle



Avlastat och klart hos Bufab Lann AB. Från vänster: Anders Pettersson, Per Haag, Mikael och Janne.

Älgjakt med Boxholm Stål



Den 1 november var det dags för den årliga älgjakten med jägare på Boxholm Stål. Efter flera resultatlösa drev sköts, i det sista drevet, två älgkalvar av Per Björkegren och Jörgen Claesson. På väg ut till det sista passet stötte Bengt Åke en mycket stor älgdjur som dessvärre stod på gränsen och gick över till grannmarken.



Box 24
590 10 Boxholm

FÅR EJ EFTERSÄNDAS

Returneras till avsändaren
med anteck. om ny adress

Adressfält:

Nya befattningar på Sonoform



Från och med den 1 november övergick Patrik Blom till tjänsten som tillförordnad produktionschef på Sonoform. Patrik började som operatör på Sonoform 1994 och har sedan 1999 jobbat som teamledare för produktionen, men tar nu alltså över hela huvudansvaret.



Jonny Nyberg övergick från och med den 1 november, från att ha varit produktionschef, till seniorsäljare och projektledare på marknadssidan.

Jonny har jobbat på Sonoform sen 1997, då han började som marknadsförare. Under dessa sex år har han hunnit med att arbeta på marknad och att vara produktionschef med ansvar för kvalitet och inköp, inte dåligt! Nu är han alltså ute på marknaden igen, vilket kommer att ge flera nya affärer för Sonoform.

Lycka till båda två!

Linda Ekeflo

God Jul och Gott Nytt År!



Svenska Bergsmannaföreningens besök i Boxholm

Den 26 september hade Boxholms AB besök av Svenska Bergsmannaföreningen. Det var ett 60-tal deltagare. Besöket började med lunch på Brukshotellet kl 12. Därefter var det verksvisning på Boxholm Stål.

På eftermiddagen hade föreningen sitt årsmöte förlagt till Bruksmuseet.

För deltagande partners hade ordnats ett studiebesök vid Boxholm Osts nya förpackningsanläggning där de också fick provsmaka de olika ostsorterna. Därefter blev det besök i ostbutiken där det gavs möjlighet att handla.

Nästa punkt på programmet var ett guidat besök på Bruksmuseet.

Efter en drink på Carlsberg bjöds gästerna på middag på Brukshotellet.

Laila Thörn



För anställda inom

Boxholms AB-koncernen
Box 24
590 10 BOXHOLM

Tfn 0142-525 10

Ansvarig utgivare:
Bengt Åke Bengtsson

Utgivningsmånad:
December 2003

Redaktionskommitté:
Bengt Åke Bengtsson
Laila Thörn

Kontaktombud:
Lolita Ericsson, Boxholm Stål AB
Lars-Göran Eklund, Boxholm Ost AB
Linda Ekeflo, Sonoform AB
Dana Lauritzen, AB Alvenius
Industrier

Eftertryck tillåtes med angivande av källan.